



**COMUNE DI SAN VINCENZO**  
Provincia di Livorno

## **ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SAN VINCENZO PER LA RIPARTIZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO 2016**

L'anno 2017 addì 27 del mese di Aprile, nella sede comunale,

Premesso che:

In data 30/12/2010 è stato sottoscritto presso la sede municipale il contratto integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune di San Vincenzo per il quadriennio normativo 2006-2009.

L'art.5 del citato contratto integrativo decentrato prevede che con c.c.d.i annuale venga annualmente concordata, in sede di delegazione trattante, la ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane.

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004, delle risorse decentrate relative al personale non dirigente, per l'anno 2016, il cui ammontare complessivo pari ad € 367.621,44 di cui € 294.945,75 fondo parte fissa, € 72.675,69 fondo parte variabile, è calcolato, secondo le disposizioni contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come risulta dal prospetto allegato alla determinazione n. 722 del 23/09/2016, a firma del dirigente del Settore Servizi Finanziari e alla Persona, ad oggetto "*Fondo risorse decentrate personale non dirigente. Costituzione anno 2016*". Esse, ricomprendono, a seguito della verifica del rispetto delle prescritte condizioni di legge e contrattuali, nonché della sussistenza della relativa capacità di spesa nel Bilancio dell'Ente: le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999, nella misura di € 26.000,00 relative al comma 5 lett. l), e di euro 20.500,00 relative al comma 5 lett. k (risorse previste da specifiche leggi: progetto recupero ICI ecc.).

Le risorse previste nel fondo tengono conto altresì delle disposizioni previste nella legge di stabilità per l'anno 2016, nonché delle ultime interpretazioni della Ragioneria Generale dello Stato e della magistratura contabile.

In data 29 Dicembre 2016, è stato sottoscritto dalle parti, l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di San Vincenzo, per la ripartizione del salario accessorio anno 2016, che in data 30/12/2016, con atto n. 278, la Giunta Comunale ha approvato ed autorizzato alla sottoscrizione, così come di seguito illustrato:

### **Articolo 1**

#### **Campo di applicazione e durata dell'accordo decentrato integrativo**

1. Nel rispetto del Contratto Nazionale e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 30/12/2010, il presente accordo annuale determina il riparto del salario accessorio per

l'annualità economica 2016, demandato alla contrattazione aziendale e relativo al personale dipendente del Comune di San Vincenzo, con esclusione dei Dirigenti.

## Articolo 2

### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016

1. Le risorse decentrate stabili relative all'anno 2016, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da prospetto allegato al presente accordo annuale, sono utilizzate per le seguenti finalità:

- a) Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
- b) Risorse per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria, nella misura già definita dai precedenti contratti decentrati;
- c) Risorse destinate ai sensi dell'art.17 c.2 lett.c) C.C..N.L. 1.04.1999 al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative
- d) Risorse destinate dall'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. 22.01.2004 al finanziamento degli incarichi di specifica responsabilità conferiti nell'Ente, così come rideterminati e rivisti nell'anno 2015;
- e) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di cui all'art. 7 del C.C.N.L. 06.07.1995 (indennità personale educativo asili nido);

**Per l'anno 2016 e con decorrenza 1° settembre 2016,** una parte delle risorse stabili pari ad euro 9.000,00 ca, proiettate su base annua, risparmi derivanti dalla riorganizzazione interna e dalle risorse relative alle PEO di personale collocato a riposo, verrà utilizzata per effettuare delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza, per cui chi rientrerà nei criteri previsti dall'accordo del CCDI del 30/12/2010 e dopo la valutazione individuale della performance di ogni singolo dipendente con riferimento temporale all'anno 2016, farà parte della graduatoria, della quale i primi potranno effettuare le progressioni economiche orizzontali, nel rispetto comunque dei criteri previsti dall'art. 6, lett. b), del CCDI del 30 dicembre 2010, e con le modalità ivi previste.

Vengono qui riproposti alcuni criteri già concordati per l'anno 2015, come di seguito specificati:

- ❖ per la formazione della graduatoria a parità di punteggio finale di valutazione, verranno considerati questi ulteriori parametri: 1° elemento: anzianità nella categoria economica di appartenenza, 2° elemento: Categoria economica più bassa, 3° elemento: anzianità di servizio, 4° elemento: anzianità di età.

2. Le risorse decentrate variabili relative all'anno 2016, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, come da prospetto allegato al presente accordo decentrato, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- a. Risorse destinate alle indennità di turno,
- b. Risorse destinate alle indennità di rischio,
- c. Risorse destinate all'indennità di reperibilità,
- d. Risorse destinate all'indennità di disagio,
- e. Risorse destinate all'indennità maneggio valori, secondo i valori stabiliti dal C.C.N.L. e rispetto delle modalità e condizioni definiti dal CCDI 30 dicembre 2010,
- f. Risorse per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie D – C – B, importo già stabilito in euro 10.000,00
- g. risorse variabili di cui all'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999, nella misura di € 26.000,00 relative ai progetti approvati con delibera di GC n. 121/2016;
- h. Risorse espressamente destinate a costituire il fondo per la produttività collettiva e per la realizzazione di specifici progetti di sviluppo, strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-

quantitativi delle attività e dei servizi, secondo la disciplina già definita dai precedenti contratti decentrati e nel rispetto di quanto previsto dall'art.14 del CCDI 30/12/2010;

3. Le parti si danno concordemente atto che la quantificazione delle somme destinate alla produttività collettiva ex art.17 comma 2, lett. a) del CCNL, risulta essere di euro 14.516,20.

4. le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), del C.C.N.I. 01.04.1999, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione/pianificazione e recupero evasione sono annualmente determinate e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio e del PEG.

### Articolo 3 Clausola di rinvio

Per quanto non previsto dal presente CCDI annuale in relazione al riparto delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane, si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

#### Ipotesi di utilizzo del Fondo 2016

FONDO 2016				
Risorse stabili		€	270.649,15	
Aumento CCNL 09/05/2006		€	10.500,41	
Aumento CCNL 11/04/2008		€	13.796,19	
TOTALE FONDO Risorse Stabili		€	294.945,75	
Risorse variabili				
		€	27.119,44	Fondo 2010 - parte variabile
		€	26.175,69	fondo ridotto anno 2014
Incr. Fondo art. 15 comma 5^		€	26.000,00	
progetto recupero evasione ICI		€	20.000,00	
fondo incentivante l. 109/94		€	500,00	
TOTALE FONDO Risorse variabili		€	72.675,69	
TOTALE FONDO		€	367.621,44	
Utilizzo Fondo 2016				
			liquidato al 31 dic. 2016	da erogare al 31 dic. 2016
				totale
PEO		€	132.067,91	€ 132.067,91
Indennità	educatrici	€	8.961,82	€ 8.961,82
Indennità	Comparto	€	48.623,27	€ 48.623,27
Posizioni	Organizzativa	€	38.858,73	€ 4.317,66 € 43.176,39

Indennità	rischio	€	6.642,00	€	6.642,00
Indennità	maneggio valori	€	2.514,59	€	2.514,59
Indennità	turno	€	19.001,51	€	2.575,10
Reperibilità		€	22.823,81	€	2.189,31
Indennità disagio		€	330,00	€	330,00
Ind.art.36 c.1		€	7.499,73	€	7.499,73
Ind.art. 36 c.2		€	1.200,00	€	1.200,00
Totall		€	288.523,17	€	9.082,07
Incr. Fondo art. 15 comma 5 <sup>a</sup>		€	26.000,00	€	26.000,00
progetto recupero evasione ICI		€	20.000,00	€	20.000,00
fondo incentivante l. 109/94		€	500,00	€	500,00
				Peo decorrenza 01/09/2016	€
					9.000,00
				<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€
					<b>353.105,24</b>
				Totale disponibilità Fondo	€
					367.621,44
				Residuo per performance	€
					14.516,20

Letto e sottoscritto, San Vincenzo 27 Aprile 2017

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Dott. Salvatore De Priamo



Il Rappresentante della RSU (Panicucci Sara)

